

Potenziale stärken – gerade jetzt!

Nemeth Training + Coaching bietet eine Online-Ausbildung zum zertifizierten 'Jabalance-Potenzial-Coach' an

mb: Was verbirgt sich hinter dem Jabalance-Potenzial-Coaching?

Andreas Nemeth: Seit Jahren bilden wir in den von uns betreuten Unternehmen interne Coaches aus. Diese Trainer sind nach ihrer Ausbildung in der Lage, die von uns mit den Teams trainierten Seminarinhalte intern und fein dosiert regelmäßig aufzufrischen sowie aktive 'Trainings on the Job' durchzuführen. Durch die Kombination unserer Potenzial-Coachings mit den intern durchgeführten Trainings wird der klassische Seminareffekt einer nur kurzfristigen Motivation aufgehoben, und es entsteht für unsere Kunden eine große Nachhaltigkeit.

mb: Warum bieten Sie die Ausbildung zum Jabalance-Potenzial-Coach jetzt auch online an?

Andreas Nemeth: Auf der einen Seite entsteht momentan ein großer Bedarf, Mitarbeiter zu motivieren und kompetent zu trainieren. Auf der anderen Seite befinden sich viele Mitarbeiter in Kurzarbeit oder sind während der Lockdowns zuhause. Somit erschien unseren Kunden und uns eine Online-Ausbildung der internen Coaches als sehr sinnvoll.



Andreas Nemeth begeistert, motiviert und entwickelt gemeinsam mit den Teilnehmern deren Potenziale.



Nach zwölf Wochen ist die Online-Ausbildung zum Jabalance-Potenzial-Coach abgeschlossen.

mb: Wie sieht das Konzept dieser Coaching-Ausbildung aus?

Andreas Nemeth: In unserer zwölfwöchigen Online-Ausbildung zum Jabalance-Potenzial-Coach geben wir Führungskräften und Unternehmen ein bewährtes Konzept an die Hand, mit dem sie ihre Führungsqualitäten und -kompetenzen stärken und weiter ausbauen.

mb: Das Konzept ist zweistufig aufgebaut. Wie ist der genaue Ablauf?

Andreas Nemeth: In Stufe 1 liegt der Fokus auf der persönlichen Potenzialentwicklung. Die Teilnehmer lernen durch die von uns entwickelten Jabalance-Potenzial-Prinzipien ihre persönlichen Stärken kennen und erfolgreich einzusetzen. Dadurch gelangen sie in die Lage, später als Coach die Potenziale ihrer Kollegen und Teammitglieder zu entwickeln.

mb: Und wie geht es weiter?

Andreas Nemeth: In Stufe 2 wird den Teilnehmern vermittelt, wie sie die Jabalance-Potenzial-Prinzipien als Coaching-Tool einsetzen. In Verbindung mit dem 'Nemeth Kommunikationsmodell', das ebenfalls erklärt wird, trainieren die angehenden internen Coaches die bewährte Jabalance-Methode.

Dazu nehmen die Teilnehmer die Rolle des Trainers ein, lernen die Jabalance-Vorgehensweise kennen und bauen quasi nebenbei weiter ihre eigenen Potenziale aus.

mb: Wie ist die Online-Ausbildung didaktisch und methodisch aufgebaut?

Andreas Nemeth: Jeder der zwölf Bausteine besteht aus zwei Videos, zwei Workbooks und einem Wissenstest. Somit erhalten die Teilnehmer Videomaterial mit einer Gesamtlänge von über zwölf Stunden und schriftliche Dokumentationen von insgesamt ca. 250 Seiten. Sobald die Absolventen den Wissenstest erfolgreich abgeschlossen haben, können sie in das nächste Trainingsmodul einsteigen. Neben dem ständigen E-Mail-Kontakt sorgen regelmäßige Live Chats mit mir bzw. meinem Team für intensiven persönlichen Austausch. Am Ende der Ausbildung findet ein Abschlusstest statt. Ist dieser bestanden, erhalten die Teilnehmer ein Zertifikat, das sie als Jabalance-Potenzial-Coach ausweist.

mb: Welche Vorteile hat der Handel von dieser Art der Ausbildung?

Andreas Nemeth: Zum einen spart das Unternehmen Zeit, da die Teilnehmer den Kurs in der Regel zuhause absolvieren können. Zum anderen können mit dieser Ausbildung gut ausgebildete Mitarbeiter und Führungskräfte an das Unternehmen gebunden werden. Doch vor allen Dingen hat der Handel optimal ausgebildete Coaches vor Ort, die jederzeit in der Lage sind, entweder bereits trainierte Inhalte aufzufrischen oder auch tagesaktuelle Themen zu vermitteln. Beste Grundlagen für hohe Leistungsbereitschaft, überdurchschnittliche Mitarbeitermotivation und somit eine hohe Kundenbindung. UAK

Nemeth Training + Coaching unter Leitung des Branchenprofis Andreas Nemeth ist neuer BTE KompetenzPartner. Diesen und weitere Artikel der BTE KompetenzPartner finden Sie unter Praxistipps auf der Website www.bte-kompetenzpartner.de.